



Politica de mediu, socială și guvernare (ESG-Policy)

Environmental, Social and Governance (ESG) Policy

Vega Sea A/S



1. FUNDAL

- 1.1 Vega Sea este un procesator danez de produse din somon și păstrăv afumat și proaspăt de înaltă calitate. Ca parte a livrării de somon și păstrăv de clasă mondială, ne propunem să influențăm pozitiv responsabilitatea socială și aspectele de mediu, sociale și de guvernare („mediu, social, guvernare” sau „ESG”) într-un mod pozitiv în industria noastră.
- 1.2 Vega Sea se angajează în dezvoltarea durabilă și responsabilă pe termen lung. Aceasta înseamnă că ne desfășurăm activitățile în conformitate cu legislația aplicabilă și în conformitate cu standardele și cele mai bune practici recunoscute din industrie, inclusiv Codul de bază al Inițiativei de Tranzacție Etică (ETI). Pentru a demonstra conformitatea cu legislația aplicabilă și alinierea la standardele recunoscute din industrie, suntem semnatari ai Pactului Global al Națiunilor Unite și deținem mai multe certificări, inclusiv Aquaculture Stewardship Council (ASC), Global Good Agricultural Practice (Global G.A.P), Marine Stewardship Council (MSC).), Uniunea Europeană (UE) Organic, Uniunea Ortodoxă (OU) Kosher, Kosher Australia (KA), Cele mai bune practici de acvacultură (BAP), precum și Global Food Safety Initiative (GFSI) recunoscute care acoperă toate aspectele legate de siguranța alimentară, legalitatea produse, igiena, apararea alimentelor, fraudă alimentară, managementul calitatii și Analiza pericolelor și puncte critice de control (HACCP).
- 1.3 Ne desfășurăm întotdeauna afacerea cu un standard înalt de comportament etic și responsabil. Ca parte a asigurării unor standarde înalte de mediu, sociale și de guvernare pentru acționari, angajați și comunitatea noastră, am adoptat această politică de mediu, socială și de guvernare.
- 1.4 Deoarece dezvoltarea responsabilă și durabilă sunt asociate cu anumite dileme și complexități, Vega Sea va căuta în mod continuu să integreze, să dezvolte și să îmbunătățească aspectele materiale ESG.

2. SCOP

- 2.1 Scopul acestei Politici ESG este de a sublinia principiile abordării Vega Sea cu privire la aspectele legate de mediu, social și guvernare.

3. DOMENIUL DE APLICARE

- 3.1 Această politică ESG este aplicabilă Vega Sea A/S și, în orice moment, tuturor filialelor sale directe sau indirecte sau companiilor afiliate asupra cărora Vega Sea deține puterea de a exercita controlul, precum și angajaților tuturor acestor companii (colectiv „Vega Mare”). O prezentare generală a acestor companii este atașată în Anexa 1. ¹

¹ Anexa 1 – Vega Sea group structure



3.2 Domeniul de aplicare al acestei Politici ESG acoperă aspecte materiale de mediu, sociale și de guvernare, referitoare la toate activitățile Vega Sea.

3.3 Problemele de mediu, sociale și de guvernare sunt importante dacă afectează sau au potențialul de a afecta performanța, poziția și dezvoltarea Vega Sea (perspectiva „din exterior în interior”) sau Vega Sea are un impact asupra oamenilor și a mediului („ perspectiva dinăuntru în afară”).

4. CERINȚE DE MEDIU, SOCIAL ȘI DE GUVERNARE

4.1 Obiectivele de dezvoltare durabilă

4.1.1 Vega Sea este membru al Pactului Global al Națiunilor Unite din 2014. Ca parte a angajamentului nostru, Vega Sea sprijină principiile Pactului Global al Națiunilor Unite privind drepturile omului, drepturile muncii și condițiile de muncă, mediu și combaterea corupției, ca parte a operațiunilor noastre zilnice.

După cum este descris mai jos, ne angajăm să contribuim la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite („ODD-urile”). Am selectat trei ODD:



Asigurați accesul la energie accesibilă, fiabilă, durabilă și modernă pentru toți



Asigurați modele durabile de consum și producție



Conservarea și utilizarea durabilă a oceanelor, mărilor și resurselor marine pentru o dezvoltare durabilă

Credem că aceste trei ODD-uri prezintă cele mai importante oportunități de impact. Aceste trei ODD-uri servesc ca o parte integrată a profilului ESG al Vega Sea.



Probleme ESG

4.1.2 Căutăm continuu să integrăm aspectele ESG în operațiunile noastre zilnice, inclusiv procesarea somonului și păstrăvului, prin evaluarea și luarea în considerare a riscurilor, impactului deciziilor și posibilităților de a utiliza ESG într-o manieră care să creeze valoare, inclusiv:

4.2 Mediul

4.2.1 Vega Sea își propune să-și alinieze practicile comerciale la taxonomia UE pentru activitățile durabile (Regulamentul (UE) 2020/852) pentru a realiza activități economice durabile. Vega Sea urmărește să contribuie la atenuarea schimbărilor climatice, adaptarea la schimbările climatice, utilizarea durabilă a apei și a surselor marine, protecția și restaurarea biodiversității și a ecosistemelor, prevenirea poluării și economia circulară.

4.2.2 Ca parte a performanței și conformității noastre de mediu, am obținut și vom menține un sistem de management al energiei în conformitate cu standardul ISO 50001:2018 privind managementul energiei.

4.2.3 Pentru a reduce orice impact negativ pe care l-ar putea avea Vega Sea asupra mediului, ne străduim să fim inovatori și eficienți, de exemplu prin reducerea deșeurilor de pește și limitând utilizarea materialelor și utilităților de ambalare prin adoptarea de noi tehnologii și metode.

4.2.4 Ne angajăm să integrăm și să îndeplinim următoarele ODD:

4.2.4.1 *ODD numărul șapte privind energia curată și accesibilă*

Ambiția Vega Sea este de a eficientiza producția în ceea ce privește utilizarea utilităților și, prin urmare, de a reduce utilitățile utilizate pe kilogram de materie primă produsă. În acest scop, Vega Sea a înființat o echipă de management energetic pentru a explora îmbunătățirile energetice și măsurile de eficiență energetică și pentru a se asigura că Vega Sea respectă standardul ISO 50001:2018.

4.2.4.2 *ODD numărul doisprezece privind consumul și producția responsabilă*

Vega Sea se străduiește să crească kilogramele de alimente produse care sunt potrivite pentru consumul uman în raport cu toți peștii produși în Vega Sea, măsurați în raport cu indicii risipei alimentare. În acest sens, Vega Sea a inițiat mai multe dezvoltări de produse cu valoare adăugată care se așteaptă să crească kilogramele de alimente produse adecvate pentru consumul uman.



4.2.4.3 ODD numărul paisprezece privind viața sub apă

Ambiția Vega Sea este de a crește proporția de pește produs cu un certificat, care are ca una dintre domeniile de interes principal agricultura durabilă și, prin urmare, să contribuie la reducerea pescuitului excesiv, a pescuitului ilegal, nedecarat și nereglementat și a practicilor de pescuit distructive. Prin urmare, subliniem importanța acestei chestiuni atunci când discutăm despre utilizarea materiilor prime cu clienții noștri. În plus, Vega Sea își propune să producă propriile mărci cu o materie primă certificată care susține agricultura durabilă.

4.3 Social

4.3.1 Drepturile omului

- Ca parte a managementului lanțului valoric al Vega Sea și a angajamentelor noastre, așa cum este stabilit în secțiunea 1.2, sprijinim și respectăm drepturile internaționale ale omului cuprinse în Carta internațională a drepturilor omului, Principiile directoare ale Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului și Organizația pentru Ghid pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) pentru întreprinderile multinaționale.
- Vom evalua impactul nostru negativ real și potențial asupra drepturilor omului și vom remedia impactul negativ asupra drepturilor omului în cazul în care suntem implicați în acest lucru.
- Lucrăm pentru a asigura nediscriminarea, diversitatea și egalitatea de șanse prin susținerea drepturilor de muncă și a condițiilor decente de muncă și creând structuri care să nu limiteze angajații sau alte persoane din lanțul nostru valoric, bazate pe gen, naționalitate, preferințe sexuale, etnie, dizabilități sau credințe religioase.

4.3.2 Munca

- Oferim condiții decente de muncă pentru angajații noștri, care respectă legile aplicabile în industria noastră. Aceasta include, dar nu se limitează, că plătim salarii echitabile, egale și cel puțin salariile minime angajaților noștri împreună cu diferite indemnizații și că respectăm legile aplicabile privind programul de lucru.
- Pentru a ne asigura că angajații noștri sunt familiarizați și înțeleg condițiile lor de angajare, le oferim angajaților noștri contracte de muncă în limbile lor materne și le oferim să citim contractele acelor angajați care nu pot citi.
- Oferim un mediu de lucru sănătos și sigur pentru angajații noștri. În acest sens, ne asigurăm că există proceduri solide și eficiente de sănătate și siguranță și că angajații au primit instruire obligatorie și relevantă pentru industrie.



- Încurajăm dezvoltarea capacităților angajaților noștri și înțelegerea drepturilor și îndatoririlor lor, oferind educație și formare.
- Ne protejăm angajații împotriva oricărei pedepse corporale, constrângeri mentale sau fizice, abuz sau hărțuire.
- Respectăm libertatea de asociere și recunoaștem dreptul la negocieri colective.
- Avem toleranță zero pentru orice utilizare a muncii forțate, a muncii copiilor și a traficului de persoane în lanțul nostru valoric.
- Angajăm doar muncitori cu vârsta mai mare de 15 ani și ne asigurăm că tinerii lucrători cu vârsta între 15 și 18 ani nu efectuează niciun fel de muncă periculoasă sau muncă de noapte.

4.3.3 Diversitate și incluziune

- Susținem eliminarea discriminării în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și ocupație din cauza vârstei, sexului, rasei, culorii, dizabilității, religiei sau convingerilor, limbii, originii naționale sau sociale, apartenenței la un sindicat sau a oricăror alte motive de discriminare recunoscute de dreptul internațional.
- Lucrăm pentru a asigura o forță de muncă diversă și incluzivă, inclusiv în ceea ce privește bunăstarea mentală și fizică.
- Aceasta include, dar nu se limitează la, faptul că oferim angajaților educație în limba engleză la fața locului pentru a consolida comunicarea și ne consolidăm organizația de resurse umane pentru a asigura diversitatea și incluziunea în procesele noastre de recrutare, reținere și ieșire.
- Ne propunem să educăm angajații și partenerii noștri de afaceri și să inspirăm cu instrumente pentru a conduce o forță de muncă diversă.

4.4 Guvernare

4.4.1 La Vega Sea am implementat un sistem de management al calității pentru a ne asigura că respectăm siguranța alimentară la un nivel înalt, în conformitate cu angajamentele noastre, inclusiv certificarea ASC și MSC, certificarea Global G.A.P și angajamentul nostru față de Pactul Global al Națiunilor Unite. Pentru a realiza un sistem de calitate durabil, Vega Sea adoptă și specifică indicatori cheie de performanță specifici („KPI”) pentru a îmbunătăți integrarea noastră și îndeplinirea ODD-urilor.

4.4.2 Vom menține un nivel ridicat de integritate și responsabilitate în toate relațiile noastre externe.



4.4.3 Avem toleranță zero față de corupție sau mită. Nu vom primi sau accepta nicio mită și nici nu vom oferi, promite sau da orice fel de mită pentru a influența în mod necorespunzător funcționarii publici, judecătorii sau asociații de afaceri.

4.4.4 Pentru a asigura o abordare consecventă a problemelor ESG în Vega Sea și pentru a îndeplini scopul acestei Politici ESG, lucrăm pe baza următorului set de principii convenite, menite să asigure procese relevante, robuste și proporționale:

- Stabilirea de strategii, planuri de acțiuni și linii directoare
- Evaluarea riscurilor și a impactului
- Evaluarea lanțului valoric și a relațiilor de afaceri Vega Sea
- Comunicare și formare
- Control și urmărire
- Evaluare și revizuire

4.4.5 În Vega Sea, dorim să acționăm în problemele care amenință reputația, cultura și câștigurile afacerii noastre, în același timp dorim să încurajăm angajații, directorii, clienții, furnizorii și alți parteneri de afaceri să-și ridice preocupările legate de Vega. Sea Prin urmare, am stabilit un sistem de avertizare pentru raportarea confidențială sau anonimă a tuturor preocupărilor serioase, care sunt puse la dispoziția angajaților, directorilor, clienților, furnizorilor și a altor asociați.

5. ROLURI ȘI RESPONSABILITATE

5.1 CEO-ul este proprietarul acestei Politici ESG. CEO-ul și Consiliul de Administrație al Vega Sea trebuie să aprobe această Politică ESG, precum și orice modificări aduse acesteia. CEO-ul și Consiliul de Administrație trebuie să evalueze în mod continuu dacă anumite aspecte ESG trebuie evaluate de unul sau mai multe comitete formate din CEO și Consiliul de Administrație.

5.2 CEO-ul și Consiliul de Administrație trebuie să aibă capacitățile și abilitățile corespunzătoare și necesare în domeniul problemelor de mediu, sociale și de guvernare pentru a evalua, implementa, revizui și supraveghea în mod corespunzător respectarea obligațiilor din această Politică ESG.

5.3 CEO-ul și Consiliul de Administrație trebuie să se asigure că mandatele, resursele, capacitățile, abilitățile și structurile de guvernare adecvate și necesare (inclusiv liniile de raportare) sunt stabilite și menținute în organizația Vega Sea pentru a atinge obiectivele și scopul acestei Politici ESG.

5.4 Grupul de management superior este responsabil pentru implementarea acestei Politici ESG, inclusiv stabilirea și menținerea unei structuri de guvernare care să sprijine conformitatea în orice moment cu această Politică ESG.



- 5.5 CFO este responsabil pentru raportarea ESG, precum și pentru colectarea, validarea și asigurarea datelor ESG relevante, controalele adecvate pentru astfel de scopuri, precum și orice alte responsabilități legate de raportarea ESG.
- 5.6 Responsabilitățile pot fi delegate persoanelor corespunzătoare, în conformitate cu și cu atenția cuvenită, printre altele, cu Regulamentul de procedură al Consiliului de Administrație și cu instrucțiunile către conducerea executivă.

6. EVALUARE ȘI REVIZIUNE

- 6.1 Directorul financiar trebuie să raporteze lunar consiliului de administrație despre progresul Vega Sea în ceea ce privește obiectivele globale relevante ale ONU și orice KPI-uri ESG specifice. În plus, CFO trebuie, de asemenea, să raporteze anual Consiliului de Administrație cu privire la starea acestei Politici ESG și la conformitatea și/sau abaterile de la această Politică ESG.
- 6.2 CEO-ul și Consiliul de Administrație trebuie să evalueze anual această Politică ESG și să evalueze dacă este nevoie de actualizarea acestei Politici ESG, inclusiv orice anexe la aceasta.

7. ÎNCEPERE

- 7.1 Prezenta Politică ESG intră în vigoare la data aprobării acestei Politici ESG sau la data oricăror modificări ulterioare ale acestei Politici ESG.

Adoptată de Consiliul de Administrație al Vega Sea A/S

Sverre Søråa
Chairman of the Board

Președinte al Consiliului

Jakob Graasbøll Enemark
Chief Executive Officer

Director executiv



VERSIONS VERSIUNI

Versiune	Data adopției	Amendamentele trebuie enumerate cu o descriere clară a modificărilor și motivul acestor modificări	Responsabil
1	31. Martie 2022	Politica ESG versiunea 1, a fost procesată de Consiliul de Administrație, în ședința Consiliului din 31 martie 2022.	Søren Bach & Jakob Graasbøll Enemark
2	15 noiembrie 2023	Politica ESG a fost revizuită și procesată de Consiliul de Administrație, în ședința Consiliului din 15 noiembrie 2023.	Sverre Søråa & Jakob Graasbøll Enemark

ANEXE

Anexa 1 – Structura grupului Vega Sea

Anexa 1

